



Provincia di Reggio Calabria

Segreteria / Direzione Generale

**AVVISO PUBBLICO PER L'INDIVIDUAZIONE DI UN COMPONENTE
DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE (O.I.V.)**



Provincia di Reggio Calabria

Segreteria / Direzione Generale

AVVISO PUBBLICO PER L'INDIVIDUAZIONE DI UN COMPONENTE DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE (O.I.V.)

IL SEGRETARIO/DIRETTORE GENERALE

Visti :

- il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267, recante il testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali;
- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n.165, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;
- il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n.150, di attuazione della legge 4 marzo 2009, n.15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e trasparenza delle pubbliche amministrazioni ed in particolare l'art. 14;
- gli artt. 9 e 10 del "Regolamento per la misurazione, valutazione, integrità e trasparenza della performance" dell'Ente, di seguito denominato **Regolamento**, approvato dalla Giunta Provinciale con deliberazione n.533, per come modificati dalla successiva deliberazione di G.P. n.170/2013, che disciplinano la costituzione e composizione dell'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.);
- la deliberazione della Giunta Provinciale n. 27/2012, con cui sono stati nominati i componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.), e i conseguenziali contratti di incarico, della durata massima di tre anni non rinnovabili, decorrenti dal 1° giugno 2012.

Considerato che un componente dell'Organismo Indipendente di Valutazione, ha rassegnato le dimissioni dall'incarico e che, pertanto, occorre provvedere alla sua sostituzione,

RENDE NOTO

che questa Provincia di Reggio Calabria intende procedere alla nomina di **UN COMPONENTE DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE (O.I.V.)**, previa procedura comparativa.

Art. 1 – Oggetto dell'incarico

L'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) svolge le funzioni previste dalla vigente normativa e dal vigente **Regolamento**.

In particolare, ai sensi dell'art. 8 del **Regolamento**, l'O.I.V.:

- a) monitora, con il supporto della Struttura Tecnica Permanente, istituita presso la Direzione Generale dell'Ente in posizione di staff, il funzionamento complessivo del sistema di valutazione, della trasparenza e dell'integrità dei controlli interni;
- b) comunica tempestivamente al Presidente della Provincia, alla Giunta, al Direttore Generale ed ai dirigenti interessati eventuali criticità riscontrate nel corso dell'annualità.
- c) valida preventivamente rispetto all'approvazione da parte dell'Organo di indirizzo politico, il Piano Triennale della performance e la Relazione annuale sulla performance e ne assicura la pubblicità attraverso la pubblicazione sul sito dell'Ente;
- d) garantisce correttezza dei processi di misurazione e valutazione nonché l'utilizzo dei premi secondo quanto previsto dal D.Lgs n. 150/2009, dai contratti collettivi, dal contratto integrativo e dal presente Regolamento, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità.
- e) effettua la valutazione annuale dei Dirigenti e, su parere dei Dirigenti stessi, la valutazione dei titolari di P.O. - in composizione integrata con il Direttore Generale o, se non nominato, con il Segretario Generale - e propone al Presidente della Provincia la valutazione annuale del Segretario e del Direttore Generale, disponendo l'attribuzione dei premi, secondo quanto stabilito dal documento di definizione del Sistema di valutazione e misurazione della performance, elaborato, in sede di prima applicazione, ex art. 7 D.Lgs 150/2009, entro il 30 gennaio;
- f) è responsabile della corretta applicazione delle linee guida, delle metodologie e degli strumenti predisposti dalla CIVIT, in quanto applicabili agli Enti Locali;
- g) cura, promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi in tema di trasparenza;
- h) esprime parere sulla proposta di graduazione delle posizioni dirigenziali e sui correlati valori economici ad essi attribuiti, supportando il Direttore/Segretario Generale.

Art. 2 – Durata dell'incarico

Ai sensi dell'art.9, comma 5, del **Regolamento** la durata dell'incarico del nuovo componente nominato in sostituzione di uno dei membri dell'Organismo, non può eccedere il termine di scadenza triennale dell'Organismo in carica e, pertanto, scadrà il 31/05/2015.

Art. 3 – Requisiti per la partecipazione e incompatibilità

Per partecipare alla procedura i soggetti interessati devono essere in possesso, alla data di scadenza del presente avviso, dei requisiti previsti dalla deliberazione n. 12/2013 della CIVIT e dal vigente **Regolamento**.

In particolare:

Requisiti Generali

- a) Cittadinanza italiana o di uno Stato membro dell'Unione Europea;
- b) Età – E' esclusa la partecipazione ai candidati che abbiano superato la soglia dell'età della pensione di vecchiaia;
- c) Il candidato deve avere una buona e comprovata conoscenza della lingua inglese. Se di cittadinanza non italiana, deve altresì possedere una buona e comprovata conoscenza della lingua italiana;
- d) Il candidato deve avere buone e comprovate conoscenze informatiche.

ed ai sensi dell'art. 10 del *Regolamento*:

1. I componenti dell'OIV devono essere in possesso di elevata professionalità ed esperienza, documentata nel curriculum vitae e maturata per almeno cinque anni nell'ambito delle amministrazioni pubbliche, nel campo del management, della valutazione della performance di strutture e personale.
2. Il componente deve essere in possesso di diploma di laurea specialistica o di laurea quadriennale conseguita nel previgente ordinamento degli studi.
E' valutabile il possesso di titoli riconosciuti equivalenti rilasciati in altri Paesi dell'Unione Europea.
E' richiesta la laurea in scienze economiche e statistiche, giurisprudenza, scienze politiche o ingegneria gestionale.
Per le lauree in discipline diverse è richiesto, altresì, o un titolo di studio post - universitario in profili afferenti le suddette materie, nonché ai settori dell'organizzazione e della gestione del personale delle pubbliche amministrazioni, del management, della pianificazione e controllo di gestione, o della misurazione e valutazione della performance, oppure elevata professionalità ed esperienza, documentata nel curriculum vitae e maturata per almeno cinque anni nell'ambito delle Pubbliche Amministrazioni, nel campo del management, della valutazione della performance di strutture e personale.
Sono ammessi anche titoli di studio universitario e post-universitario in discipline attinenti alle specificità della singola amministrazione.
3. I componenti dell'OIV non possono essere nominati tra coloro che:
 - a) siano stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal Capo I del Titolo II del libro II del Codice Penale;
 - b) abbiano svolto incarichi di indirizzo politico o ricoperto cariche pubbliche elettive presso l'Amministrazione interessata nel triennio precedente la nomina;
 - c) siano responsabili della prevenzione della corruzione presso la stessa Amministrazione;
 - d) si trovino, nei confronti dell'Amministrazione, in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado;
 - e) abbiano riportato una sanzione disciplinare superiore alla censura;
 - f) siano magistrati o avvocati dello Stato che svolgono le funzioni nello stesso ambito territoriale, regionale o distrettuale in cui opera l'Amministrazione presso cui deve essere costituito l'OIV;
 - g) abbiano svolto, non episodicamente, attività professionale in favore o contro l'amministrazione;
 - h) abbiano un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il secondo grado con dirigenti di prima fascia in servizio nell'amministrazione presso cui deve essere costituito l'OIV, o con il vertice politico -amministrativo o, comunque, con l'organo di indirizzo politico-amministrativo;
 - i) siano stati motivatamente rimossi dall'incarico di componente dell' OIV prima della scadenza del mandato;
 - l) siano Revisori dei Conti presso la stessa amministrazione;
 - m) incorrano nelle ipotesi di incompatibilità e ineleggibilità previste per i revisori dei conti dall'art. 236 del D.Lgs n. 267/2000.
4. I componenti dell'OIV non possono altresì rivestire analogo incarico presso altro Ente o Pubblica amministrazione.

Art. 4 – Modalità di valutazione dei candidati

Ai sensi dell'art.9, comma 3, del *Regolamento* il componente è nominato dal Presidente della Provincia, su parere favorevole della CIVIT.

Il componente è individuato dal Presidente della Provincia a seguito di valutazione dei curricula dei candidati ed a seguito di appositi colloqui con gli stessi, finalizzati ad accertare i requisiti attinenti all'area delle conoscenze, all'area delle esperienze professionali e all'area delle competenze e capacità manageriali e relazionali, nei termini previsti dalla delibera 12/2013 della CIVIT.

L'incarico affidato sarà regolato in ogni caso da apposito contratto, nel quale verranno specificati i termini e le modalità di espletamento della prestazione, sulla base delle indicazioni del presente avviso.

Art. 5 – Compenso

Nel contratto di affidamento dell'incarico verrà quantificato il compenso annuo, nell'importo massimo di € 7.400,00 da intendersi comprensivo di ogni spesa.

Art. 6 – Modalità di presentazione delle domande

Gli interessati dovranno presentare domanda di partecipazione alla presente procedura, redatta in carta semplice e sottoscritta senza autenticazione ai sensi dell'art. 39 DPR. 445/2000, in cui attestano le proprie complete generalità, indicano i recapiti, dichiarano il possesso di tutti i requisiti richiesti e l'assenza delle cause di incompatibilità nonché la presa visione ed accettazione delle norme esposte nel presente avviso ed infine esprimono il consenso al trattamento dei dati forniti per le finalità della procedura di cui al presente avviso ai sensi del D. Lgs. 196/2003.

Alla domanda dovrà essere allegato:

- a) curriculum formativo e professionale del candidato datato e firmato con allegata una relazione di accompagnamento dove si illustri ed evidenzi le esperienze che ritenga particolarmente significative in relazione al ruolo da svolgere o che abbia già rivestito anche con riferimento all'organizzazione o alla struttura in cui ha operato, ai risultati individuali e aziendali di area ottenuti nel tempo, alle metodologie standard e/o innovative applicate, fornendo una breve nota illustrativa del lavoro svolto, contenente ogni indicazione utile alla valutazione;
- b) copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità.

Le domande di partecipazione, complete della documentazione richiesta, potranno essere consegnate a mano o mediante servizio postale o mediante posta elettronica certificata all'indirizzo - protocollo@pec.provincia.rc.it - e dovranno pervenire, a pena esclusione, in busta chiusa, presso la Provincia di Reggio Calabria – Piazza Italia – 89100 Reggio Calabria, **entro e non oltre le ore 12.00 del 23/10/2013.**

Sul retro della busta devono essere riportati nome e cognome del mittente nonché l'indicazione:

“AVVISO PUBBLICO PER L'INDIVIDUAZIONE DI UN COMPONENTE DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE (O.I.V.)”

Il recapito del plico sarà ad esclusivo rischio del mittente e l'ente non assumerà responsabilità per il mancato recapito, dovuto anche a disguidi postali, caso fortuito o forza maggiore.

Art. 7 – Informativa per la tutela della riservatezza dei dati personali

In ottemperanza del D.Lgs 30.06.2003, n. 196, ed in conseguenza della sopra indicata procedura selettiva, si comunica che i dati personali saranno oggetto di trattamento da parte di questo Ente, nel rispetto della già citata legge, per le finalità istituzionali inerenti l'attività dell'Ente ed, in particolare, per l'espletamento della procedura nonché dei successivi adempimenti.

**Il presente avviso è pubblicato all'Albo on-line e sul sito web dell'Ente:
www.provincia.rc.it**

Reggio Calabria, 03/10/2013

Il Segretario/Direttore Generale
Dot. Antonino Minicuci

