



# Provincia di Reggio Calabria

## Settore 5

### Organizzazione e Gestione Giuridica ed Economica delle Risorse Umane

---

**AVVISO PUBBLICO**  
**REPERIMENTO DI DUE COMPONENTI ESTERNI DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE (OIV)**

Il Dirigente del Settore Organizzazione e Gestione Giuridica ed Economica delle Risorse Umane

#### **Richiamati**

L'art. 14 del D. Lgs. n. 150/2009

La Deliberazione n. 4/2010 del 16 febbraio 2010 della Commissione per la Valutazione, la trasparenza e l'integrità delle Amministrazioni Pubbliche (CIVIT).

La Deliberazione di Giunta Provinciale n. 533 del 29 dicembre 2010 di approvazione del Regolamento per la misurazione, valutazione, integrità e trasparenza della performance.

#### **RENDE NOTO**

che la Provincia di Reggio Calabria intende procedere alla nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) di cui all'art. 14 del D.Lgs. 150/2009, in forma collegiale, conferendo apposito incarico a soggetti in possesso dei requisiti indicati.

#### **1. Competenze dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV)**

Ai sensi dell'art. 14 del D.Lgs. n. 150/2009 e della Deliberazione n. 4/2010 CIVIT, nonché del Regolamento come sopra approvato, l'Organismo:

- a) monitora il funzionamento complessivo del sistema di valutazione, della trasparenza e dell'integrità dei controlli interni;
- b) comunica tempestivamente le criticità riscontrate ai competenti organi interni di governo ed amministrazione;
- c) valida, preventivamente rispetto all'approvazione dell'Organo di indirizzo politico, il Piano Triennale della performance e la Relazione annuale sulla performance e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito dell'Ente;
- d) garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, nonché l'utilizzo dei premi secondo quanto previsto dal D.Lgs. 150/2009, dai contratti collettivi, dal contratto integrativo e dal Regolamento provinciale, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
- e) effettua la valutazione annuale dei Dirigenti e, su parere dei medesimi, la valutazione dei titolari di P.O. - in composizione integrata con il Direttore Generale - e propone al Presidente della Provincia la valutazione annuale del Segretario e del Direttore Generale, disponendo l'attribuzione dei premi, secondo quanto stabilito dal documento di definizione del Sistema di valutazione e misurazione della performance;
- f) è responsabile della corretta applicazione delle linee guida, delle metodologie e degli strumenti predisposti dalla CIVIT, in quanto applicabili agli Enti Locali;
- g) cura, promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi in tema di trasparenza;
- h) esprime parere sulla proposta di graduazione delle posizioni dirigenziali e sui correlati valori economici ad essi attribuiti.



# Provincia di Reggio Calabria

## Settore 5

### Organizzazione e Gestione Giuridica ed Economica delle Risorse Umane

---

#### 2. Modalità di valutazione dei requisiti

I componenti esterni dell'OIV sono nominati dalla Giunta Provinciale su indicazione del Presidente, previo esame dei curricula presentati a seguito del presente avviso pubblico, integrato da un colloquio, con riferimento ai seguenti ambiti:

- Area delle conoscenze, costituita dalla formazione dell'interessato, nella quale confluisce la valutazione del percorso di studi e di specializzazione;
- Area delle esperienze, costituita dal percorso professionale;
- Area delle capacità o competenze specifiche, con la quale s'intende il complesso delle caratteristiche personali, intellettuali, manageriali, relazionali e di problem solving, idonee a rivelare l'attitudine dell'interessato a inserirsi in una struttura nuova.

L'area delle conoscenze e l'area delle esperienze determinano di fatto l'adeguatezza e corrispondenza del profilo e del background professionale alla mansione assegnata ed alla funzione in cui opera. L'area della capacità include sia le attitudini tecniche sia le attitudini di equilibrio personale indispensabili al ruolo.

I candidati dovranno dimostrare:

- leadership, intesa come capacità di creare una visione condivisa e di promuovere diversi modi di lavorare;
- appropriata cultura organizzativa che sia promotrice dei valori della trasparenza, integrità e del miglioramento continuo;
- motivazione, capacità di lavorare in gruppo e di risoluzione dei problemi di primo livello;
- capacità di analisi, sintesi e diffusione dati.

I candidati, pertanto, ai fini di cui sopra, sono invitati ad evidenziare nel curriculum le esperienze ritenute particolarmente significative - maturate per almeno cinque anni nell'ambito delle amministrazioni pubbliche - nel campo del management, della valutazione della performance di strutture e personale, i risultati individuali e aziendali ottenuti nel tempo, le metodologie standard e/o innovative applicate, fornendo una breve relazione illustrativa del lavoro svolto.

Tale relazione potrà essere oggetto del citato colloquio.

#### 3. Requisiti Generali

I candidati, alla data di scadenza del presente avviso pubblico, devono essere in possesso dei requisiti generali e di quelli specifici di seguito specificato, e produrli su richiesta dell'Ente:

- a) Cittadinanza - Possono essere nominati i cittadini italiani e i cittadini dell'UE.
- b) Età - E' esclusa la partecipazione di candidati che abbiano superato la soglia dell'età pensionabile (anni 65), con preferenza per i soggetti che non abbiano superato i cinquant'anni.
- c) Divieto di nomina - Ai sensi dell'art. 14 c. 8 del D. Lgs. n. 150/2009, i componenti dell'OIV non possono essere nominati tra i soggetti che rivestano o che abbiano rivestito nei cinque anni precedenti, incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali o che abbiano, ovvero abbiano avuto nei cinque anni precedenti incarichi di consulenza, collaborazione o patrocinio legale presso l'Ente. Le incompatibilità sono, altresì, indicate all'art. 236 cc. 1 e 2 del D. Lgs. n. 267/2000.
- d) Buona e comprovata conoscenza almeno della lingua inglese. Se di cittadinanza non italiana dovrà essere posseduta un'ottima conoscenza della lingua italiana.
- e) Buone e comprovate conoscenze tecnologiche di software, anche avanzati.



# Provincia di Reggio Calabria

## Settore 5

### Organizzazione e Gestione Giuridica ed Economica delle Risorse Umane

---

f) Esclusività del rapporto – I candidati non possono appartenere contemporaneamente a più Organismi di valutazione.

**4. Requisiti attinenti all'area delle conoscenze**

**Titolo di studio:** laurea quadriennale, specialistica o magistrale in materie economiche, giuridiche o ingegneria gestionale.

**5. Requisiti attinenti all'area delle esperienze professionali**

I candidati devono essere in possesso di elevata professionalità ed esperienza, documentata nel curriculum vitae e maturata per almeno cinque anni nell'ambito delle amministrazioni pubbliche, nel campo del management, della valutazione della performance di strutture e personale.

**6. Requisiti attinenti all'area delle capacità**

I candidati devono possedere capacità intellettuali, manageriali e relazionali. Considerato il ruolo di promotore del miglioramento, dovranno dimostrare capacità di creare una visione condivisa e di promuovere diversi modi di lavorare, anche in gruppo, e avere un'appropriata cultura organizzativa ispirata ai valori della trasparenza, dell'integrità e del miglioramento continuo. Tali capacità saranno accertate dagli elementi desumibili dal curriculum, da relazione esplicativa e mediante colloquio.

**7. Durata dell'incarico**

L'incarico avrà durata di tre anni non rinnovabile.

**8. Compensi**

Il compenso annuo, comprensivo di ogni spesa, è determinato dalla Giunta Provinciale.

**9. Modalità di presentazione delle domande**

Le domande, redatte in carta semplice, corredate da curriculum vitae e da breve relazione di accompagnamento, dovranno pervenire, a pena di esclusione, in busta chiusa, presso la Provincia di Reggio Calabria – Piazza Italia – 89100 Reggio Calabria, entro e non oltre il 18/04/2011.

La busta dovrà necessariamente riportare la seguente dicitura: AVVISIO PUBBLICO PER IL REPERIMENTO DI DUE COMPONENTI ESTERNI DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE.

Le domande possono essere consegnate a mano o mediante servizio postale.

Per l'osservanza del termine suddetto farà fede il timbro datario in entrata apposto dall'Ufficio Protocollo dell'Ente o il timbro a data dell'ufficio postale accettante.

Il presente avviso è pubblicato all'Albo on-line e sul sito web dell'Ente:

[www.provincia.rc.it](http://www.provincia.rc.it)

Il Dirigente  
dott. Vincenzo Floccari