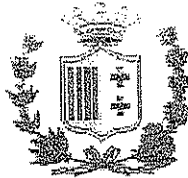


Immediatamente Eseguitibile



Provincia di Reggio Calabria

DELIBERA DELLA GIUNTA PROVINCIALE

Oggetto: **Approvazione del Piano della Performance per l'anno 2012.**

L'anno duemiladodici il giorno TRENTUNO del mese di DICEMBRE alle ore 13.58, nella sede del Palazzo Provinciale di Reggio Calabria, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente normativa, si è riunita la Giunta Provinciale così composta:

Cognome	Nome	Qualifica	Votazione		
			favorevole	contrario	astenuto
RAFFA	dott. Giuseppe	Presidente	×		
VERDUCI	Giovanni	Vice Presidente	_____	_____	_____
ARRUZZOLO	Giovanni	Assessore	×		
CANDIDO	Mario	Assessore	×		
GIANNETTA	Domenico	Assessore	×		
LAMBERTI-CASTRONUOVO	Eduardo	Assessore	×		
PIRROTTA	Giuseppe	Assessore	×		
RAO	Gaetano	Assessore	×		

Partecipa il ^{VICE} Segretario Generale, Dott. PAOLO MORISANI

Il Presidente

Considerato il numero legale degli intervenuti;

Visto il T. U. delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali (D. Lgs. 18 Agosto 2000, n°267);

Dato atto che sulla proposta della presente deliberazione:

- ^{VICE SEGRETARIO PAOLO MORISANI} il Direttore Generale (Dott. A. Minicuci), per quanto concerne la regolarità tecnica, ha espresso parere: **favorevole**;
- Il Dirigente del Settore Economico Finanziario, per quanto concerne la regolarità contabile, ha espresso parere _____;

Dichiara aperta la discussione ed invita a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

Premesso che:

- il D.Lgs. 150/2009 in attuazione della legge delega 4 marzo 2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, ha introdotto principi fondamentali ed innovativi atti ad ottimizzare e rendere sempre più efficiente e trasparente l'attività delle pubbliche amministrazioni e degli Enti Locali;
- l'art. 4 del medesimo decreto stabilisce che le Amministrazioni pubbliche sviluppano, in coerenza con i contenuti della programmazione finanziaria e del bilancio, il "Ciclo di gestione della performance" articolato sulla definizione ed assegnazione degli obiettivi da raggiungere in collegamento alle risorse, dei valori di risultato attesi e dei rispettivi indicatori, nonché sulla conseguente misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale, con connesso utilizzo dei sistemi premianti e di valorizzazione del merito, con rendicontazione finale dei risultati;
- l'art. 10 del D.Lgs. 150/2009 disciplina il Piano della Performance stabilendo che, al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche redigono annualmente un documento programmatico triennale, denominato "Piano della Performance" da adottare in coerenza con il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, individuando indirizzi ed obiettivi strategici ed operativi e definendo indicatori per la misurazione e la valutazione della performance;

Dato atto che:

- con deliberazione n. 49, del 29 giugno 2012, il Consiglio Provinciale ha approvato il Bilancio di Previsione per l'esercizio finanziario 2012;
- con deliberazione n. 157, del 10 agosto 2012, la Giunta Provinciale ha approvato il Piano Esecutivo di gestione per l'esercizio finanziario 2012, relativamente alla parte finanziaria e risorse umane;
- con deliberazione n. 118, del 6 aprile 2011, la Giunta Provinciale ha approvato il "Sistema di misurazione e valutazione della performance", di cui all'art. 7 del D.Lgs. 150/2009;

Vista la deliberazione n. 112/2010 della Commissione per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle amministrazioni pubbliche (CIVIT), istituita dal decreto legislativo 27 ottobre 2009, n.150, avente per oggetto "Struttura e modalità di redazione del Piano della performance", contenente istruzioni operative per la predisposizione del documento programmatico per l'avvio del ciclo di gestione della performance e che contiene le linee guida per gli enti locali;

Visto il "Piano della Performance" per l'anno 2012, predisposto dal Direttore Generale ed allegato alla presente, che, in coerenza con i documenti di programmazione finanziaria e di bilancio, individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance organizzativa ed individuale dell'Ente;

Considerato che lo stesso "Piano della Performance" è stato validato dall'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV), come da proprio verbale ^{ASSUNTO AL PROTOCOLO DELL'ENTE IL 28.12.2012} del 11/2012 allegato alla presente, in aderenza a quanto richiesto al punto 1.2 del "Sistema di misurazione e valutazione della performance" di cui alla deliberazione di G.P. n.118/2011;

Visti i pareri espressi ai sensi dell'articolo 49 del D.Lgs. 267/2000;

A voti unanimi SI NO

Favorevoli n° _____, contrari n° _____, astenuti n° _____

DELIBERA

- Le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.
 - Di approvare il "Piano della Performance" per l'anno 2012, predisposto dal Direttore Generale ed allegato alla presente, che, in coerenza con i documenti di programmazione finanziaria e di bilancio, individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance organizzativa ed individuale dell'Ente;
 - Pubblicare il presente "Piano della Performance" sul sito istituzionale dell'Ente alla sezione denominata "Trasparenza, valutazione e merito";
 - Trasmettere il presente provvedimento ai Dirigenti dell'Ente ed alle OO.SS.;
 - Dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'articolo 134 del D.Lgs. n.267/2000.
-

Il Relatore

Donato Guarnotta

DIREZIONE GENERALE

Parere in ordine alla regolarità tecnica: **favorevole**

Il Direttore Generale

IL VICE SEGRETARIO

Donato Guarnotta

Parere in ordine alla regolarità contabile per le deliberazioni che comportano riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente:

Il Dirigente

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto

IL PRESIDENTE

Antonio

VICE

IL SEGRETARIO GENERALE

Donato Guarnotta

Prot. n° _____ li _____

La presente deliberazione viene comunicata ai Capi Gruppo Consiliari ai sensi dell'art. 125 del D. Lgs. 267/2000

Il Responsabile

Mario Pettili

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione è stata pubblicata, mediante affissione all'Albo on-line per quindici giorni consecutivi dal _____ al _____;

Il Responsabile

La presente deliberazione, ai sensi dell'art. 134, comma 3, D. Lgs. 267/2000, è divenuta esecutiva a seguito di pubblicazione all'Albo on - line, per dieci giorni consecutivi;

La presente deliberazione, ai sensi dell'art. 134, comma 4, D. Lgs. 267/2000, è stata dichiarata immediatamente eseguibile dalla Giunta Provinciale.

Il Responsabile

Mario Pettili

PROVINCIA DI REGGIO CALABRIA - Piano Esecutivo di Gestione - Piano della Performance Anno 2012

Riepilogo Indicatori Performance Individuale 2012

Settore	Ob	Stakeholder	Descrizione	Indicatore	Risultato atteso	Peso %
SETTORE 1 - Segreteria / Direzione Generale - Giunta - Contratti - Assistenza Giuridico / Amm.va ai Comuni	1	Ente	Revisione e presentazione del regolamento dei procedimenti amministrativi. Attuazione	Adozione entro il 31/12/2012	Trasparenza amm.va su tutti i procedimenti amm.vi. Data certa di rilascio	25%
	2	Ente	Predisposizione regolamento Commissione Disciplinare Dirigenti	Adozione entro il 31/12/2013		25%
	3	Ente	Attuazione delibera su contratti - Riduzione tempistica procedimenti	Rilevazione riduzione tempistica rispetto al 2011		25%
	4	Ente	Attuazione procedure progetto SCIAMANO	Protocollo d'intesa con la Prefettura e le Forze dell'Ordine entro il 31/12/12	Massima trasparenza per gli appalti pubblici	25%
SETTORE 2 - Affari Generali ed Istituzionali - URP - Partecipate	1	Ente	Gestione accessi ai palazzi - (con particolare riferimento alla gestione della portineria della Sede centrale)	Entro il 31/12/2012		40%
	2	Ente	Processo di razionalizzazione società partecipate ed in house - Attuazione D.L. 95/2012	Entro il 31/12/2012		30%
	3	Ente	Approvazione Carta dei Servizi, divulgazione e disseminazione	Entro il 31/12/2012		30%
SETTORE 3 - Sistemi Informativi, Innovazione tecnologica - Monitoraggio e Statistica	1	Ente	Attivazione piattaforma software per la gestione dei procedimenti di gara	Portale Gare on line	Attivazione del servizio	40%
	2	Ente	Attivazione piattaforma software per il monitoraggio dei Lavori Pubblici	Cruscotto LL.PP.	Attivazione del servizio	20%
	3	Ente	Riduzione del volume circolante di documentazione cartacea tra le sedi dell'Ente	Entro il 31/12/2012		20%
	4	Ente	Attivazione sistema rilevazione assegnazione pratiche ai settori (Protocollo)	Entro il 31/12/2012		20%

PROVINCIA DI REGGIO CALABRIA - Piano Esecutivo di Gestione - Piano della Performance Anno 2012

Riepilogo Indicatori Performance Individuale 2012

Settore	Ob	Stakeholder	Descrizione	Indicatore	Risultato atteso	Peso %
SETTORE 4 - Avvocatura	1	Ente	Esecuzione dei "giudicati" sulle controversie (tempi, modi, difficoltà, previsioni motivate)	Verifica performance entro il 31/12/2012 rispetto al 2011		40%
	2	Ente	Inventario della litigiosità (Contenzioso) - Aspetti: quali/quantitativi (entità) - grado di avanzamento - ipotesi transattive (costi/ricavi) - oneri legali - rischi probabili / grado di rischio / quantizzazione (max - minimo)	Verifica performance entro il 31/12/2012 rispetto al 2011		40%
	3	Ente	Organizzazione degli incarichi interni per le cause in cui è parte l'Ente	Indicare preventivamente chi è il legale a cui viene affidata la causa ed l'eventuale gruppo di lavoro che lo coadiva	Trasparenza nel riporto delle somme previste per legge	20%
SETTORE 5 - Economico Finanziario - Provveditorato -	1	Ente	Monitoraggio Patto di Stabilità	Entro il 31/12/2012		40%
	2	Ente	Attivazione procedura IVA	Entro il 31/12/2012		30%
	3	Ente	Monitoraggio Salvaguardia equilibri di bilancio	Entro il 31/12/2012		30%
SETTORE 6 - Risorse Umane Servizio Giuridico	1	Ente	Fondo decentrato personale dipendenti (2012)	Predisposizione corretta fondo	Chiusura contrattazione nell'anno di competenza	50%
	2	Ente	Fondo decentrato Dirigenti (2012)	Predisposizione corretta fondo		50%
SETTORE 7 - Istruzione, Università e Ricerca	1	Ente	Locazioni passive Istituti scolastici	Costi per locazioni passive	Riduzione di almeno il 15% rispetto al 2011	60%
	2	Ente	Utilizzo locali scolastici da parte di terzi	Incassi	Aumento delle entrate rispetto al 2011	40%
SETTORE 8 - Formazione Professionale - Politiche del Lavoro - PP.OO.	1	Ente	Riorganizzazione Centri Formazione Professionale	Attivazione procedure per l'accorpamento dei Centri	Riduzione dei costi del personale e riduzione dei Centri di Formazione	60%
	2	Ente	Riorganizzazione Centri per l'Impiego	Sovradimensionamento o sottodimensionamento di unità di personale in ogni Centro	Razionalizzare il personale nei Centri	40%

PROVINCIA DI REGGIO CALABRIA - Piano Esecutivo di Gestione - Piano della Performance Anno 2012

Riepilogo Indicatori Performance Individuale 2012

Settore	Ob	Stakeholder	Descrizione	Indicatore	Risultato atteso	Peso %
SETTORE 9 - Programm. e coord. Politiche Comunitarie - Pol. Sociali - Pol. Giovanili - Volontariato	1	Ente	Sportello di Accoglienza Sociale	Progettazione Sportello di Accoglienza Sociale	Approvazione, entro il 31/12/2012, della progettazione da parte della Giunta Provinciale	30%
	2	Ente	Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni	Predisposizione del Regolamento	Approvazione del regolamento del CUG da parte della Giunta Provinciale entro il 31/12/2012	20%
	3	Ente	Diffusione avvisi e bandi europei e supporto ai vari settori interessati finalizzato al reperimento di finanziamenti europei	Maggiori finanziamenti		50%
SETTORE 10 - Turismo - Beni e attività culturali - Sport	1	Ente	Implementazione e razionalizzazione sistemica Turismo - (task Force controlli - attuazione Dir. Tec. Ag. - Consulta - Punto IAT Aeroporto e Bova)	Verifica performance entro il 31/12/2012 rispetto al 2011		40%
	2	Ente	Valorizzazione Parco Archeologico Archeoderi e del Centro Documentale	Verifica performance entro il 31/12/2012 rispetto al 2011		30%
	3	Ente	Procedimento "Borghi Vivi"	Verifica performance entro il 31/12/2012 rispetto al 2011		30%

PROVINCIA DI REGGIO CALABRIA - Piano Esecutivo di Gestione - Piano della Performance Anno 2012

Riepilogo Indicatori Performance Individuale 2012

Settore	Ob	Stakeholder	Descrizione	Indicatore	Risultato atteso	Peso %
SETTORE 11 - Agricoltura - Caccia e Pesca	1	Ente	Stato di attuazione del PIAR	Richiesta erogazione Stato Avanzamento Lavori	Predisposizione domanda pagamento stato parziale lavori intera provincia entro la fine del corrente anno	40%
	2	Ente	Censimento degli operatori Agrituristici presenti sul territorio provinciale	Controllo dei requisiti della L.R. 14/2009 ai fini del censimento	Emanazione degli atti dirigenziali concernenti l'organizzazione dei controlli e la modalità di raccolta dati entro la fine del corrente anno	30%
	3	Ente	Riorganizzazione Centri UAZ	Entro il 31/12/2012		30%
SETTORE 12 - Patrimonio, Espropri - Locazioni e Concessioni	1	Ente	Gestione manageriale patrimonio (Capital Asset Management)	Costi per locazioni passive	Riduzione di almeno il 15% rispetto al 2011	40%
	2	Ente	Casa dello Studente - Assegnazione all'Università	Predisposizione convenzione entro il 31/12/2012		30%
	3	Ente	Acquisizione immobile "Panetta" di locri	Entro il 31/12/2012		30%
SETTORE 13 - Viabilità - Trasporti	1	Ente	Rispetto tempistica approvazione progetto per la Gallico - Gambarie	Entro il 31/12/2012	0	50%
	2	Ente	Riduzione percentuale sinistri	Verifica performance entro il 31/12/2012 rispetto al 2011	0	50%
SETTORE 14 - Difesa del suolo e salvaguardia delle coste	1	Ente	Pozzi per uso industriale e derivazioni per uso idroelettrico	Accertamento delle somme dovute per l'anno corrente	Accertare la somma di almeno Euro 400.000,00, entro il 31/12/2012	60%
	2	Ente	Pozzi per uso industriale e derivazioni per uso idroelettrico	Accertamento delle somme dovute e non incassate relative ad anni pregressi (2007 - 2011)	Accertare la somma di almeno Euro 1.450.000,00, entro il 31/12/2012	40%

PROVINCIA DI REGGIO CALABRIA - Piano Esecutivo di Gestione - Piano della Performance Anno 2012

Riepilogo Indicatori Performance Individuale 2012

Settore	Ob	Stakeholder	Descrizione	Indicatore	Risultato atteso	Peso %
SETTORE 15 - Pianificazione territoriale, Programmazione, Urbanistica	1	Ente	Piano strategico della Città Metropolitana	Proposta di percorso e procedure per la redazione del Piano strategico della Città metropolitana	Predisposizione proposta entro il 31/12/2012	60%
	2	Ente	Costituzione CUP (Commissione Urbanistica Provinciale)	Proposta costituzione CUP (Commissione Urbanistica Provinciale)	Predisposizione proposta entro il 31/12/2012	40%
SETTORE 16 - Ambiente e Energia - Demanio Idrico e fluviale - APQ Infrastrutture	1	Ente	Concessioni demaniali ed estrazione materiale litoide	Accertamenti sulle pertinenti risorse di Entrata	Accertare la somma di almeno € 1.250.000,00 entro il 31/12/2012	30%
	2	Ente	Tributo tutela ambiente	Accertamenti sulle pertinenti risorse di Entrata	Accertare la somma di almeno € 3.000.000,00 entro il 31/12/2012	30%
	3	Ente	Sopralluoghi sul territorio con il supporto della Polizia Provinciale	Frequenza dei sopralluoghi	Almeno 1 volta a settimana. Verifiche irregolarità	20%
	4	Ente	Report sullo stato dei procedimenti gruppo di lavoro concessioni	Frequenza trasmissione report al Direttore Generale	Almeno 1 a settimana	20%
SETTORE 17 - Edilizia e Impiantistica Sportiva	1	Ente	Edificio ex Palazzo FS - corpo B	Lavori manutenzione edificio ex Palazzo FS - corpo B	Avvio lavori entro il 31/12/2012	20%
	2	Ente	Nuovo Liceo Scientifico di Bagnara Calabria	Progetto appalto nuovo Liceo Scientifico di Bagnara Calabria	Predisposizione progettazione ed invio alla SUAP entro il 31/12/2012	20%
	3	Ente	Installazione Panelli Fotovoltaici su immobili di proprietà provinciale	Redazione proposta	Redazione proposta entro il 31/12/2012	20%
	4	Ente	Misure di razionalizzazione consumi di energia elettrica e termica	Redazione proposta	Redazione proposta entro il 31/12/2012	20%
	5	Ente	Ottimizzazione risorse finanziarie assegnate	Residui inutilizzati relativi a realizzazione di Opere Pubbliche	Proposta di riutilizzo entro il 31/12/2012	20%

PROVINCIA DI REGGIO CALABRIA - Piano Esecutivo di Gestione - Piano della Performance Anno 2012

Riepilogo Indicatori Performance Individuale 2012

Settore	Ob	Stakeholder	Descrizione	Indicatore	Risultato atteso	Peso %
U.O.A. Polizia Provinciale - Sicurezza sui luoghi di lavoro - protezione Civile	1	Ente	Sopralluoghi sul territorio con il Settore Ambiente per l'accertamento delle occupazioni abusive del demanio	Frequenza dei sopralluoghi.	Verifiche irregolarità. Sanzioni	100%
Struttura Speciale - Stazione Unica Appaltante -	1	Ente	Gare Telematiche	Portale Gare on line	Attivazione del servizio	60%
	2	Ente	Sportello Unico delle Attività Produttive	Sportello Unico delle Attività Produttive	Attivazione del servizio	40%

Al Sig. Segretario/Direttore Generale
della Provincia di Reggio Calabria

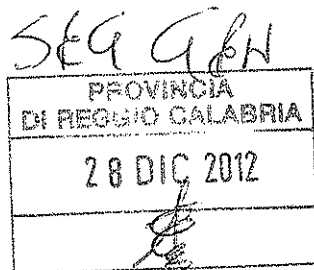
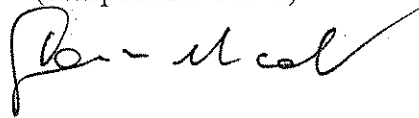
Si trasmette, su richiesta della S.V., il parere espresso dall'Organismo Indipendente di Valutazione
sul Piano della Performance per l'anno 2012

Distinti Saluti

Reggio Calabria 28.12.2012

Prof. Domenico Nicolò

(componente O.I.V.)



Provincia di Reggio Calabria
AOO unica - Settore AA.GG. - Servizio Protocollo Informatico
Protocollo N. **0365758** del **28/12/2012**

Assegnazione: Originale Copia
UOR: Settore 1 - Segreteria/Direzione Generale - Giunta - Contratti - Ass. giuridico/amm. vo ai Comuni
Titolario: 01 02 - Fascicolo: 2012 1.02.1-2012



Parere dell'OIV sul Piano della Performance

Il sistema di misurazione e valutazione della performance dell'Ente Provincia di Reggio Calabria al punto 1.2 prevede che "il Piano della Performance, prima di essere sottoposto alla Giunta provinciale per l'approvazione, viene validato dall'OIV che attesta la misurabilità degli obiettivi individuati".

Nelle note che seguono, si illustrano analiticamente i risultati della valutazione di misurabilità degli obiettivi del Piano della Performance, sottoposto dal Direttore-Segretario Generale all'OIV, fornendo alcune indicazioni e raccomandazioni, nella prospettiva di collaborazione a supporto dello sviluppo del sistema, che si ritengono utili per migliorare la misurabilità di taluni obiettivi e dei relativi indicatori.

Nella seconda parte del presente verbale, l'OIV, nell'attuazione delle funzioni di monitoraggio del funzionamento del sistema che gli sono proprie, fornisce inoltre alcune indicazioni e raccomandazioni ai fini dell'adeguamento del sistema di valutazione adottato dall'Ente alle Linee Guida su performance, trasparenza e integrità delle province italiane di cui al protocollo d'intesa del 30 giugno 2010 tra l'UPI e la CIVIT.

Analisi della misurabilità degli indicatori

Ancorché le Linee guida appena richiamate non prevedano tra i compiti dell'OIV la validazione degli obiettivi indicati nel Piano della Performance, nella prospettiva di collaborazione con l'Amministrazione che deve sempre animare l'attività di tutti gli organi degli enti pubblici, si procede alla descrizione analitica delle osservazioni maturate dall'esame degli obiettivi individuati dal Direttore Generale, con l'auspicio che l'Amministrazione possa tenerne conto.

Si indicano di seguito i risultati dell'analisi condotta sulla "misurabilità" degli obiettivi indicati nel piano predisposto dal Direttore Generale e sottoposto all'OIV per la c.d. validazione.

In termini generali, il piano evidenzia che per parecchi obiettivi manca l'indicazione dei risultati attesi; in molti casi, tuttavia, questa carenza non inficia la verificabilità a posteriori del raggiungimento o meno dell'obiettivo, in quanto il risultato atteso consiste in un atto ovvero in un documento.

Si evidenzia tuttavia che nei casi di seguito riportati la suddetta carenza non rende verificabile ex post il grado di raggiungimento dell'obiettivo e, in alcuni casi, neanche se esso è stato raggiunto o meno.

Si indicano di seguito gli indicatori per i quali si rende necessaria un'integrazione ed una migliore esplicitazione dei risultati attesi e; nei casi in cui è possibile, anche degli strumenti di misurazione.

Settore 2, obiettivo 1

Settore 3, obiettivo 3

Settore 4, obiettivo 3

Settore 8, obiettivo 2

Settore 9, obiettivo 3 (va precisato in termini comparativi rispetto a quale anno misurare l'incremento dei finanziamenti ottenuti)

Settore 10, obiettivi 1, 2 e 3 (vanno precisate le dimensioni della performance attesa con indicazioni puntuali dei termini di comparazione)

Settore 11, obiettivo 3 (precisare in termini puntuali ed oggettivi il risultato atteso)

UOA – Polizia Provinciale (precisare risultati attesi in termini puntuali ed oggettivi rispetto all'anno precedente)

Si raccomanda anche di verificare la effettiva misurabilità degli indicatori di cui al piano della performance, mediante l'utilizzo dell'attuale sistema di controllo di gestione ovvero di procedere ad un suo tempestivo adeguamento

Raccomandazioni volte al miglioramento del sistema e al suo adeguamento alle linee guida su performance, trasparenza e integrità delle province italiane di cui al protocollo d'intesa del 30 giugno 2010 UPI/CIVIT.

Le Linee guida già richiamate consentono di adottare una procedura semplificata di redazione del Piano della performance mediante l'adattamento dei documenti esistenti (procedura sub b). In questo caso, è previsto quanto segue: "per quanto attiene alla fase di programmazione/definizione degli obiettivi, l'analisi dei contenuti e dei soggetti competenti all'approvazione dei documenti di programmazione previsti dal TUEL (Bilancio pluriennale e annuale, Relazione previsionale e programmatica, Piano esecutivo di gestione) unitamente all'esigenza di ridurre/razionalizzare la produzione di documenti, consente di sostenere che tali documenti, integrati opportunamente anche secondo le indicazioni già formulate dalla CIVIT (delibera n. 121/2010 in www.civit.it), possano costituire i documenti fondamentali del ciclo della performance dell'Ente ... Infatti, la Relazione previsionale programmatica (RPP) allegata al bilancio di previsione contiene, su base triennale, l'individuazione generale dei programmi, con le finalità da conseguire e l'attribuzione delle risorse umane e strumentali. A cascata il PEG (che contiene l'articolazione dei programmi della RPP in progetti e attività, la graduazione delle risorse dell'entrata in capitoli, dei servizi in centri di costo e degli interventi in capitoli) declina gli obiettivi strategici in obiettivi (operativi) di gestione annuali ed affida la loro attuazione ai dirigenti".

Il sistema adottato dall'Ente Provincia di Reggio Calabria prevede al punto 1.2 l'assimilazione del Piano della performance al Peg e, di conseguenza, tende verso la procedura sub b) delle suddette Linee guida. Si rende necessario, tuttavia, in vista del pieno adeguamento del sistema alla predetta procedura, avviare prontamente il processo di armonizzazione finalizzato a raggiungere la piena coerenza con il bilancio pluriennale e della relazione previsionale e programmatica, elementi questi, che sono costitutivi e fondanti del Piano della performance redatto, appunto, secondo la procedura semplificata già richiamata. In caso contrario, il predetto Piano dovrà essere invece redatto come documento autonomo secondo la procedura sub a) delle predette Linee guida.

L'OIV ritiene opportuno fare questa raccomandazione giacché tra i compiti dell'organo rientra anche, secondo quanto previsto dalle più volte richiamate Linee Guida, quello di "coadiuvare il Direttore generale nell'esercizio del controllo strategico, mediante la verifica dell'allineamento, della coerenza e della sostenibilità del sistema degli obiettivi strategici individuati e definiti con i piani/programmi adottati

dall'Ente, nonché della coerenza programmatica delle scelte operative effettuate e le strutture effettivamente operanti". Al momento l'OIV è impossibilitato a svolgere detta attività di supporto, giacché non risulta che l'Ente ad oggi abbia implementato il sistema di controllo strategico, di conseguenza non é possibile verificare la coerenza degli obiettivi individuali e di quelli di performance organizzativa indicati nel Piano con i documenti di programmazione pluriennale dell'ente.

Il sistema adottato dall'Ente prevede un'articolata procedura di valutazione della performance organizzativa, basato sul coinvolgimento degli stakeholder nella definizione degli indicatori e nella misurazione della performance.

Si raccomanda inoltre, il tempestivo avvio del Programma triennale per la Trasparenza e l'integrità, da adottarsi con un adeguato coinvolgimento degli stakeholder di riferimento, secondo quanto previsto dalla delibera CIVIT n.105/2010 e dall'art. 11 del d. lgsl.150/2009.

Per quanto sopra esposto, l'OIV esprime parere favorevole alla adozione del predetto Piano della Performance, subordinandolo al recepimento delle raccomandazioni formulate.

Fazio Costa
Giuseppe Meale