



Provincia di Reggio Calabria

COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

VERBALE n. 71

OGGETTO: AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DELL'IPOTESI DI RIPARTIZIONE E DESTINAZIONE DEL FONDO ANNO 2011

L'anno 2011 il giorno 28 del mese di Dicembre, presso la Sede dell'Amministrazione Provinciale in via S. Anna II[^] Tronco, si è riunito il Collegio dei Revisori dei Conti, con la presenza dei Sigg.ri:

Rag. Niceforo Angela - Presidente
Dott. Malara Francesco - Componente
Dott. Barone Agostino - Componente

La seduta è convocata per esprimere il proprio parere sulla compatibilità dei costi derivanti dalla Contrattazione Collettiva Decentrata Integrativa con i vincoli di bilancio, sottoscritta dalle parti in Delegazione Trattante con verbale redatto il 27 dicembre 2011, trasmesso a questo Collegio dal Settore O.G.G.E.R.U. in data 28 dicembre 2011.

II COLLEGIO

Premesso che con nota prot.n.440649, la Segreteria Generale ha trasmesso copia del verbale della seduta del 27.12.2011 delle Rappresentanze Sindacale Unitaria, dalla quale si evince che l'Assemblea ha accettato la quantificazione del fondo presentato dall'Amministrazione Provinciale che ammonta alla somma netta spensibile di € 3.769.687,42

Che in allegato alla stessa nota sono stati trasmessi inoltre, l'articolato dell'ipotesi di ripartizione e destinazione del fondo per l'anno 2011, la descrizione analitica delle origine delle risorse decentrate come sotto riportate:

Risorse decentrate stabili

Ammontanti a complessive € 3.523.519,47 comprensivi della quota a carico della Regione Calabria (L.R. 34/2002),

Risorse decentrate variabili

Rilevato, inoltre, che le risorse variabili complessivamente ammontano a € 246.167,95;

Risorse spendibili

Si da atto che dalle somme complessive di € 3.769.687,42 vanno detratte, in quanto già erogate al personale i seguenti importi:

- € 886.364,52 per progressione economica anno in corso;
- € 503.018,30 per indennità di comparto al dipendenti;
- € 25.886,00 per inquadramento contrattuale 1[^] 2[^] 3[^] fascia funzionale CCNL 31/3/99;
- € 14.201,00 accantonamenti per istruzioni alte professionalità
- € 627.681,23 per posizioni organizzative già pagate

Che pertanto, la disponibilità del fondo per lo sviluppo delle risorse umane per tutti gli istituti contrattuali del C.C.D.I. dei dipendenti della Provincia è pari ad € 1.732.536,37 ;

Visto il verbale del 27.12.,2011 della Delegazione Trattante, sottoscritto dalla parte pubblica e dalle Organizzazioni Sindacali;

Accertato che il fondo finanziamento nei capitoli 1008 – 1028 -8200-10400-12300-13200-14601-16710-18600-21300-23100-24000-27600- prevede la somma di € 1.732.536,37 ;

Precisato che questo Collegio, nel comunicare che nulla ha da eccepire in merito ai verbali sopra citati e sull'articolato, prende atto che l'art. 1 della predetta ipotesi di ripartizione destinazione del fondo per l'anno 2011, prevede che la quantificazione è pari ad € 2.360.217,60 -627.681,23 = € 1.732.536,37 ;

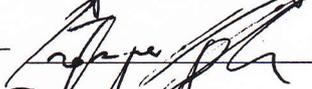
Rilevato che nel suo operato il Collegio si è uniformato alla Statuto ed al Regolamento di Contabilità dell'Ente;

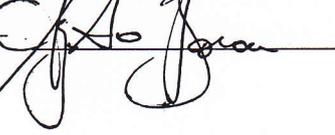
- Visto il T.U.E.L. 267/2000
- Visto lo Statuto e il Regolamento di contabilità dell'Ente;

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE evidenziando che oltre ad attuare quanto indicato dagli art. 9 e 14 della L. 112/2010, in fase di applicazione del presente Contratto integrativo occorrerà effettuare quanto indicato dall'art. 18 del D.L.gs 150 /2009 , dall'art. 40 bis del D.Lgs 165/2001 e dall'art 17 del CCNL del 01 aprile 2009 ; sulla quantificazione del fondo per come sopra dettagliato precisando che l'applicazione rimane comunque subordinata alla verifica di quanto prescritto dall'art. 9 comma 4 dell L. 122/2010 ed al necessario invio all'ARAN

IL COLLEGIO DEI REVISORI

Rag. Niceforo Angela - 

Dott. Malara Francesco - 

Dott. Barone Agostino - 



Settore Organizzazione e Gestione Giuridica e Economica delle Risorse Umane
Servizio Gestione Economica Risorse Umane – Pensioni - Previdenza

Reggio Calabria, li 29/12/2011

Al Collegio dei Revisori
SEDE

Oggetto: Relazione tecnico - finanziaria, illustrativa e controllo sulla compatibilità dei costi dell'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo (parziale) ANNO 2011.

Artt. 40 e 40 bis del D. L.vo 165/2001

PREMESSA

L'articolo 40 del D. L.vo 165/2001, al comma 3 - sexies, prevede che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigano una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa che devono essere certificate dagli organi di controllo.

L'obiettivo della contrattazione decentrata integrativa è la destinazione delle risorse disponibili per finalità utili e necessarie tese al miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza dei servizi offerti al cittadino.

Ai sensi dell'articolo 5 del CCNL 01.04.1999 in data _____ la delegazione trattante di parte pubblica e le Organizzazioni Sindacali Provinciali con l'RSU hanno raggiunto un'intesa relativa al Contratto Collettivo decentrato integrativo e all'utilizzo del salario accessorio 2011.

Le risorse decentrate stabili e variabili sono costituite in conformità con quanto stabilito dagli artt. 15 del CCNL 01.04.1999, art. 32 del CCNL 22.01.2004, art 4 del CCNL 09.05.06 e segg., della Legge 133/08 e del D.L.vo 150/09 per l'importo complessivo di € 3.769.687,42.

RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 3.523.519,47 e sono così determinate:

Fonte	Descrizione origine delle risorse	
Alimentazione (art. 15 comma 1 lett. "a, b e c" - complesso delle risorse)		2.321.142,00
CCNL 01/04/1999 art. 14 comma 4	compensi per prestazioni di lavoro straordinario (applicata riduzione del 3%)	21.823,43
CCNL 01/04/1999 art. 15 comma 1 lett. "g"	risorse destinate nel 1998 per indennità £. 1.500.000 (attualmente €. 774.69)	18.592,45
CCNL 01/04/1999 art. 15 comma 1 lett. "h"	risorse pagamento LED anno 98 con le % del CCNL 16/07/1996	71.784,77
CCNL 01/04/1999 art. 15 comma 1 lett. "i"	trattamento accessorio personale trasferito agli enti del comparto per decentramento e delega funzioni	137.212,27
CCNL 01/04/1999 art. 15 comma 1 lett. "j"	importo derivante dallo 0,52% del monte salari 1997	98.181,89
CCNL 5/10/2001 art. 4 comma 1	importo pari all'1,1 % monte salari 99 esclusa dirigenza	190.669,45
CCNL 5/10/2001 art. 4 comma 2	risorse derivanti da recupero riequilibrio anzianità, assegni ad personam dei cessati anni 2000-2010	426.373,35
CCNL 22/01/2004 art. 32 comma 1	incremento pari allo 0,62 % monte salari anno 2001 esclusa dirigenza	44.023,00
CCNL 22/01/2004 art. 32 comma 2	incremento pari allo 0,50 % del monte salari anno 2001 esclusa dirigenza con spesa < 39 % entrate correnti	35.502,00
CCNL 22/01/2004 art. 32 comma 7	incremento pari allo 0,20 % del monte salari anno 2001	14.201,00
CCNL 2006 art. 4 comma 1	incremento pari allo 0,5 % del monte salari anno 2003 esclusa dirigenza con spesa < 39 % entrate correnti	94.405,67
CCNL 2008 art. 8 comma 2	incremento pari allo 0,6 % del monte salari anno 2005	71.590,30
	Totale risorse stabili	3.545.501,58



Settore Organizzazione e Gestione Giuridica e Economica delle Risorse Umane
Servizio Gestione Economica Risorse Umane – Pensioni - Previdenza

RIDUZIONE PROPORZIONALE DEL FONDO AI SENSI DELL'ART. 9 C. 2 BIS DELLA L. 122/2010, CON APPLICAZIONE DEL METODO INDICATO NELLA CONFERENZA DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME N. 10/133/CR6/C1 DEL 18/11/2010 (PROVVISORIA IN ATTESA DI DIRETTIVE DI CONFERMA DEL METODO)		
dipendenti al 1/1/2010 n. 964		
dipendenti al 1/1/2011 n. 944 + 14 assunzioni	la piano occupazionale 2011 = 958	
958/964= 0,9938	3.545.501,58*0,9938 =	3.523.519,47

Le risorse variabili che costituiscono il fondo ammontano a € 246.167,95 e sono così determinate:

RISORSE DECENTRATE VARIABILI		
CCNL 01/04/1999 art. 15 comma 1 lett. "e"	economie per trasformazione rapporto di lavoro da full time a part time	16.500,00
CCNL 01/04/1999 art. 15 comma 1 lett. "k"	risorse per incentivazione prestazioni o risultati del personale art. 18 L. 109/94 e ss. mm. (Merloni).	
Avvocatura Provinciale		
CCNL 22/01/2004 art. 33 comma 4 lett. "A"	Indennità di Comparto carico bilancio	32.500,00
SUAP		
CCNL 14/09/2006 art. 4 comma 5	incremento pari allo 0,7% del monte salari anno 2003	132.167,95
CCNL 01/04/1999 art. 15 comma 2	integrazione risorse di cui al comma 1 per max 1,2 % su base annua monte salari 1997	65.000,00
Totale risorse variabili		246.167,95

Totale Fondo Risorse Stabili e Variabili	3.769.687,42
---	---------------------

in detrazione risorse per incentivazione prestazioni o risultati del personale art. 18 L. 109/94 e ss. mm. (Merloni).	-
Somme da Avvocatura e SUAP	
in detrazione risorse per reinquadramento contrattuale personale dalla 1ª e 2ª alla 3ª qualifica funzionale CCNL 31/03/1999 - dal 1998	25.886,00
in detrazione somme per progressioni economiche orizzontali già attribuite	866.364,52
indennità di comparto	503.018,30
somma non spendibile da accantonare per istituzione alte professionalità	14.201,00
Totale in detrazione	1.409.469,82
Totale Fondo disponibile	2.360.217,60

Il fondo trova finanziamento

- nel capitolo n. 1008 - 1028
- nei capitoli di bilancio retribuzioni per la quota di posizioni organizzative a carico dello stesso;
- nei capitoli di bilancio retribuzioni per la quota di progressioni economiche a carico dello stesso;
- nei capitoli di bilancio retribuzioni per la quota di indennità di comparto a carico dello stesso.



La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che i dirigenti dei settori avranno accertato il raggiungimento degli obiettivi e gli stessi saranno ripartiti tra i dipendenti secondo il vigente sistema di valutazione.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Nelle contrattazioni decentrate svolte negli ultimi anni le scelte dell'Amministrazione, in accordo con l'RSU, sono state rivolte a riconoscere ai dipendenti compensi di natura accessoria legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità. Non è stato previsto nessun aumento della retribuzione fissa ai dipendenti.

Come si rileva dalla copia del C.C.D.I. allegato, le parti hanno scelto di destinare una quota significativa del fondo risorse decentrate a produttività, legato agli obiettivi posti dall'Amministrazione.

CONCLUSIONI

Al fine del controllo di competenza volto a verificare che gli oneri derivanti dall'applicazione del contratto decentrato siano coerenti con i vincoli posti dal contratto nazionale e dal bilancio comunale, si trasmette:

- la preintesa sottoscritta dalle parti
- il fondo delle risorse decentrate stabili e variabili
- la presente relazione illustrativa tecnico finanziaria.

Si chiede, se possibile, di comunicare espressamente la risultanza del controllo eseguito. In mancanza, ricordiamo che trascorsi quindici giorni senza che siano pervenuti rilievi, il contratto potrà essere sottoscritto.

Il Dirigente del Settore OGGERU
Avv. Attilio Battaglia